



## COMUNE DI TORRAZZA PIEMONTE

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO ai sensi dell'art. 40 – comma 3-sexies – D. Lgs. 165/2001

#### Premessa

Ai sensi dell'art. 40 – comma 3-sexies – del D. Lgs. 165/2001, il contratto integrativo deve essere corredato, oltre che da una relazione tecnico-finanziaria, da una relazione illustrativa, redatta sulla base di apposito schema predisposto dal Ministero dell'economia e finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

Nelle more della pubblicazione degli appositi schemi, le amministrazioni sono tenute ad utilizzare gli schemi già in uso, accompagnando, in ogni caso, la relazione tecnica con una relazione illustrativa che evidenzi il significato, la ratio e gli effetti attesi dall'applicazione di ogni norma contrattuale soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività.

#### Indirizzi dell'Amministrazione

Le direttive formulate dall'Amministrazione sono state rivolte a:

1. confermare il finanziamento degli istituti contrattuali in essere;
2. confermare l'impianto generale dei criteri di ripartizione di:
  - retribuzione dell'indennità di rischio,
  - retribuzione delle specifiche responsabilità;
3. confermare l'impianto generale dei criteri per la determinazione delle indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999);

#### La trattativa

La trattativa si è svolta in vari incontri a partire dal mese di giugno 2010. L'ipotesi di contratto 2010 è stato sottoscritto il 3 giugno 2011.

L'ipotesi di contratto sottoscritta risulta coerente con le direttive politiche.

## Criteri di erogazione adottati

Di seguito si illustrano gli istituti economici finanziati, escludendo quelli stabili, come le indennità di comparto e le progressioni orizzontali in essere, e i compensi per attività per le quali è prevista l'incentivazione da specifiche disposizioni di legge.

Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14/09/2000): La misura dell'indennità è stabilita in € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004. Viene stanziato l'importo di € 1.080,00. La disciplina dell'istituto rispetta le disposizioni del contratto nazionale 01/04/1999. Il compenso è destinato a prestazioni svolte dagli operai quando operano in strada (rif. Allegato B al D.P.R. 347/1983), nonché al commesso-operatore.

Compensi per specifiche e particolari responsabilità (art. 17 , comma 2). Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità ammontano a € 5.000,00. L'art. 8 del contratto decentrato disciplina l'applicazione dell'istituto.

Compenso per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)). Sono stanziati risorse per € 8.264,00 e vengono corrisposte ai dipendenti ai quali è stata attribuita con atto formale la responsabilità di un servizio o un ufficio. Relativamente alla fattispecie di cui all'art.8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.03.1999, l'importo della retribuzione di posizione è determinato in € 3.343,21, ma non viene materialmente allocato tra le risorse in quanto non è prevista l'attivazione di tale posizione nell'anno di riferimento. L'art. 10 del contratto decentrato disciplina nel dettaglio l'applicazione dell'istituto. Lo stesso articolo disciplina i criteri di attribuzione degli incarichi e di determinazione dell'indennità con decorrenza 2011, non essendo possibile introdurre questa nuova disciplina dal 2010 in quanto i provvedimenti di incarico erano già stati assunti all'inizio del 2010.

Incentivazione alla produttività e ai miglioramenti dei servizi. La somma di € 1.975,09 viene erogata in base ai risultati accertati dal sistema permanente di valutazione nel rispetto dei principi di premialità e selettività. La somma, finanziata interamente con risorse variabili in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, viene erogata in seguito alla realizzazione di specifiche attività/progetti definiti dall'Amministrazione comunale e in relazione al loro grado di attuazione verificato a consuntivo.

Per la definizione dei progetti sono stati presi a riferimento i criteri/requisiti indicati dall'ARAN: innalzamento quali-quantitativo dei servizi tangibile e concreto, risultati verificabili, ruolo attivo dei dipendenti, erogazione delle risorse solo a consuntivo dopo la verifica dei risultati. I progetti sono stati scelti in base all'utilità generabile per l'Ente, intesa come incremento della produttività collettiva e individuale e come realizzazione di economie di spesa, e in base ai vantaggi derivanti per la collettività.

Torrazza Piemonte, 07 GIU. 2011

F.to Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dott. CURCIO Filadelfo



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010 PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO  
ai sensi dell'art. 40 – comma 3 – D. Lgs. 165/2001  
e dell'art. 4 – comma 3 – del CCNL sottoscritto il 22.04.2004**

Dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2010 del Comune di Torrazza Piemonte emerge una spesa complessiva così determinata:

<i>descrizione</i>	<i>importi</i>
Fondo CCNL 2007	€ 22.245,96
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 22245,96</b>
CCNL 2004 art.31, c.3 (escluso art.32, c.6)	€ 6.030,00
<b>FONDO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 6.030,00</b>

Per meglio chiarire la struttura su cui è stato costituito il fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2010 si riporta il seguente schema riepilogativo, distinguendo le risorse decentrate stabili da quelle variabili:

Giova evidenziare che l'ipotesi d'accordo in questione prevede la destinazione di risorse per la contrattazione integrativa per un importo complessivo di fondi contrattuali come segue:

<i>descrizione</i>		<i>importi</i>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 22.245,96</b>
Posizioni economiche in godimento		€ 14.706,74
Indennità di comparto		€ 5.514,13
Totale utilizzato		€ 20.220,87
Economie risorse stabili (a)		€ 2.025,09
<i>descrizione</i>		<i>importi</i>
<b>TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 6.030,00</b>
Somme non utilizzate provenienti dagli anni precedenti		€ 0,00
Compensi per specifiche responsabilità:		
Addetta URP-Segreteria	€ 600,00	€ 5.000,00
Add. Stato civile-Anagrafe-Elettorale	€ 1.300,00	
Add. Ufficio Tecnico - Manutenzioni	€ 1.500,00	
Add. Polizia municipale-Tributi	€ 600,00	
Add. Ufficio Ragioneria	€ 500,00	
Add. Ufficio Personale	€ 500,00	
Indennità di rischio		€ 1.080,00
Totale		€ 6.080,00
Economie risorse variabili (b)		-€ 50,00
Totale economie (a+b)		€ 1.975,09
Progetti produttività		€ 1.975,09
Economie da riportare al fondo 2011		€ 0,00

## COPERTURA FINANZIARIA ED EQUILIBRI DI BILANCIO

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune di Torrazza Piemonte, si precisa che:

- a) in riferimento sia ai dati a consuntivo 2009 che previsionali 2010 l'Ente non si trova in condizioni di dissesto né di deficiarietà strutturale;
- b) l'esercizio 2009 si è chiuso con un avanzo di amministrazione pari a € 73.958,81 e la gestione di competenza 2010 non ha richiesto l'adozione di interventi di salvaguardia degli equilibri di bilancio, come si evince dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 32/2010 adottata ai sensi dell'art. 193 del TUEL entro il 30 settembre 2010;
- c) le spese per il personale sostenute (impegnate) nel corso del 2010, rispettano il vincolo di riduzione/invarianza rispetto all'esercizio precedente
- d) il bilancio di previsione per l'esercizio 2010 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 in data 27/03/2010, presenta la copertura della spesa complessiva di euro 8.005,09 con imputazione al capitolo 213 codice 1.01.08.01

Torrazza Piemonte,

07 GIU. 2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(CURCIO Dr. Filadelfo)

