



COMUNE DI TORRAZZA PIEMONTE
(Città Metropolitana di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

In data 16/11/2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021 che, all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023 e pertanto, per l'esercizio 2022 l'utilizzo è ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Segretario Comunale con determinazione n. 55 del 29.11.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.101,83
Art. 67 comma 2 lettera h) incrementi dotazioni organiche	5.537,09
Art. 67 comma 3 lettera c)	
Art. 67 comma 3 lettera d) Ria frazione anno di cessazione	0,00
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	0,00
Art. 67 comma 4 (1,2% monte salari anno 1997)	2.571,00
Quote incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	1.825,21
Art. 37 comma 3 lettera C) disposizioni di legge - Istat	3.697,55
Residui anni precedenti (Stabile + straordinario)	1.117,94
Totale fondo unico	37.788,41
Risorse per la remunerazione del lavoro straordinario	2.612,00
Totale	40.400,41

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo unico consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018) è pari ad € 23.101,83 (parte stabile).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	1.596,50
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	1.287,50
CCNL 9/05/2006 art. 4 c. 1	925,00
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	2.277,00
CCNL 21/05/2018 art. 64 e 67 c. 1 e 2 lettera b) dichiaraz. Congiunta n° 5	856,29
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera a)	748,80
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera c)	1.663,74

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.253,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (Straordinario)	2.612,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. B) – Risparmi in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del D.L. 98/2011	0,00
Art. 67 comma 3 lettera d) Ria frazione anno di cessazione	
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	0,00
Art. 67 comma 4 (1,2% monte salari anno 1997)	2.571,00
Quote incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	1.825,21
Art. 37 comma 3 lettera C) disposizioni di legge - Istat	3.697,55
Somme non utilizzate l'anno precedente (stabile + straord.)	1.117,94
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione prevista dall'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 per la riduzione di personale è pari ad € 4.167,00 sulla parte stabile, calcolata sulla semisomma del personale in servizio al 31.12.2014.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.638,92
Risorse variabili	8.093,76
Residui anni precedenti	1.117,94
Totale	37.850,62

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non-vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 18.206,85 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 1 – (progressioni + comparto)	15.569,04
Progressioni economiche cat. B e C	2.637,81
Altro	
Totale	18.206,85

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.581,56 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	1.080,00
Art. 68 comma 3 – Produttività individuale	1.050,68
Art. 68 comma 3 – Produttività organizzativa	5.622,12
Art. 69 – Differenziazione del premio individuale	56,00
Art. 70 quinquies - Indennità per specifiche responsabilità	6.250,00
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	0,00
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche	1.825,21
Art. 67 comma 3 lettera c) Censimento Istat	3.697,55
Totale	19.581,56

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	18.206,85
Somme regolate dal contratto	19.581,56
Destinazioni ancora da regolare (economie di parte stabile)	0,00
Totale	37.788,41

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 23.101,83 (escluso il fondo straordinario) e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 18.206,85 (considerando la categoria D3 giuridica dal 01.01.2021 al 11.10.2022, la nuova assunzione dal 01.11.2022 di categoria D3 economica e il part-time volontario richiesto per tutto il 2022 di categoria C6). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Dott. D'Ascoli nella sua veste di Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono state previste progressioni orizzontali nel rispetto del principio di selettività come previsto dal CCNL 21.05.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Anno 2022			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse Storiche				
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.12 ccnl 21.05.2018)	19.833,00			
Incrementi contrattuali				
CCNL 21/05/2018 art. 64 e 67 c. 1 e 2 lettera b) - 2018	856,29			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera a) (€ 83,20 x 9 dipendenti)	748,80			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 lettera c) – Ria	1.663,74			
Totale risorse stabili consolidate	23.101,83			
Incremento delle dotazioni organiche – Art. 67 comma 2 lettera h	5.537,09			
Totale risorse stabili	28.638,92			
Risorse variabili				
Poste variabili				
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera d) – Ria				
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	0,00			
Art. 67 comma 4 (1,2% monte salari anno 1997)	2.571,00			
Economie parte stabile anno precedente	108,00			
Art. 67 comma 3 lettera e) economie fondo straordinario	1.009,94			
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche	1.825,21			
Art. 67 comma 3 lettera c) Censimento Istat	3.697,55			
Totale risorse variabili				
Totale	9.211,70			
Decurtazioni del fondo storiche				
CCNL 31/3/1999 art 7				
CCNL 1/4/99 art 19				
Personale incaricato di p.o.				

Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi,...)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	4.167,00			
Decurtazione rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni storiche fondo				
Totale	4.167,00			
Risorse del fondo sottoposte a certificazione				
Risorse stabili	28.638,92			
Risorse variabili	9.211,70			
Decurtazioni per fondo PO	62,21			
Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione				
Totale	37.788,41			

Descrizione	Anno 2022			
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 67 comma 1 – (progressioni + comparto) storiche	15.569,04			
Progressioni orizzontali 2022	2.637,81			
Totale	18.206,85			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	1.080,00			
Art. 68 comma 3 – Produttività individuale	1.050,68			
Art. 68 comma 3 – Produttività organizzativa	5.622,12			
Art. 69 – Differenziazione del premio individuale	56,00			
Art. 70 quinquies - Indennità per specifiche responsabilità	6.250,00			
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	0,00			
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche	1.825,21			
Art. 67 comma 3 lettera c) Censimento Istat	3.697,55			
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale	19.581,56			
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal contratto	18.206,85			
Regolate dal contratto	19581,56			
Totale	37.788,41			

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	19.833,00	20.503,62	22.358,49	23.101,83	25.798,29	28.638,92
Risorse variabili	7.939,00	13.868,82	10.310,21	11.997,02	11.242,85	9.211,70
Finanziamento fondo PO	0				-62,21	-62,21
Totale Fondo unico	27.772,00	34.372,44	32.668,70	35.098,85	36.978,93	37.788,41
Importo extra fondo	1.444,00	8.044,44	6.340,70	9.002,13	8.247,96	8.245,79
Totale fondo sottoposto a vincolo	26.328,00	26.328,00	26.328,00	26.034,51	28.730,97	29.542,62
Lavoro straordinario	2.612,00	2.612,00	2.612,00	2.612,00	2.612,00	2.612,00
Totale	30.384,00	36.699,95	35.280,70	37.710,85	39.590,93	40.400,41

Retribuzione di posizione e indennità di risultato titolari di posizione organizzativa	2016	2020	2021	2022
Assetto Territorio	8.263,32	8.988,75	8.988,75	8.988,75
Ufficio Tributi	8.606,91	8.988,75	8.988,75	8.988,75
Totale	16.870,23	17.997,50	17.997,50	17.997,50
Indennità di risultato 25%	4.217,56			
Somme per indennità di risultato		3.172,50	3.172,50	3.172,50
	21.087,79	21.150,00	21.150,00	21.150,00

*Il Fondo P.O. è stato incrementato in sede di contrattazione decentrata 2019 di € 62,21.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo del salario accessorio sono imputate al cap. 213/99 mentre lo straordinario è imputato al cap 213/2. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività risulta essere costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Il maggiore importo è dovuto all'incremento della dotazione organica così come previsto dall'art. 67 comma 2 lettera h del CCNL/2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio, come determinato dal Segretario comunale con atto n. 55 del 29.11.2022 e le somme per il lavoro straordinario come determinato dal Segretario Comunale con atto n. 13 del 11.04.2022 e sono impegnati al capitolo 213/99 e 213/2 del bilancio 2022.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Nadia Bianchetta

Prov.
di
Torino

