



COMUNE DI TORRAZZA PIEMONTE

(Città Metropolitana di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Segretario Comunale con determinazione n. 38 del 12.12.2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.355,74
Art. 79 comma 1 lettera c) incrementi dotazioni organiche	6.633,00
Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 Ria frazione anno di cessazione	
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	0,00
Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022 (1,2% monte salari anno 1997)	2.571,00
Quote incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	12.000,00
Art. 67 comma 3 lettera C) CCNL 21/05/2018 disposizioni di legge - Istat	
Art. 67 comma 3 lettera C) CCNL 21/05/2018 disposizioni di legge - Art. 61 comma 9 del D.L. 112/2008 - Somme per collaudo	
Art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022	347,48
Residui anni precedenti (Stabile + straordinario)	42,82
Totale fondo unico	47.950,04
Risorse per la remunerazione del lavoro straordinario	2.612,00
Totale	50.562,04

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018) è pari ad € 19.833,00 (parte stabile).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	1.596,50
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	1.287,50
CCNL 9/05/2006 art. 4 c. 1	925,00
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	2.277,00
CCNL 21/05/2018 art. 64 e 67 c. 1 e 2 lettera b) dichiaraz. Congiunta n° 5	856,29
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera a)	748,80
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera c)	1.663,74
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 e 1 bis	1.782,05

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.253,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (Straordinario)	2.612,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. B) – Risparmi in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del D.L. 98/2011	0,00
Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 Ria frazione anno di cessazione	0,00
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	0,00
Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022 (1,2% monte salari anno 1997)	2.571,00
Quote incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	12.000,00
Art. 67 comma 3 lettera C) CCNL 21/05/2018 disposizioni di legge - Istat	0,00
Art. 67 comma 3 lettera C) CCNL 21/05/2018 disposizioni di legge - Art. 61 comma 9 del D.L. 112/2008 - Somme per collaudo	0,00
Art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022	347,48
Somme non utilizzate l'anno precedente (stabile + straord.)	42,82
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16.11.2022

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione prevista dall'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 per la riduzione di personale è pari ad € 4.167,00 sulla parte stabile, calcolata sulla semisomma del personale in servizio al 31.12.2014.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.988,74
Risorse variabili	14.918,48
Residui anni precedenti	42,82
Totale	47.950,04

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.326,82 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 79 comma 1 – (differenziali storici + comparto)	20.648,27
Progressioni di carriera	750,00
Altro	
Totale	21.398,27

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di differenziali storici (progressioni economiche orizzontali) pregressi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.581,56 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 – Indennità condizioni di lavoro	1.300,00
Art. 80 comma 3 lettera a) e b) e art. 81	6.001,77
Art. 84 - Indennità per specifiche responsabilità	7.250,00
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	0,00
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche art. 67 c. 3 lettera c) CCNL 21.05.2022	12.000,00
Art. 67 c. 3 lettera c) CCNL 21.05.2022 – Istat	0,00
Totale	26.551,77

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.398,27
Somme regolate dal contratto	26.551,77
Destinazioni ancora da regolare (economie di parte stabile)	0,00
Totale	47.950,04

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 32.988,74 (escluso il fondo straordinario) e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 21.398,27 (considerando il part-time volontario richiesto fino al 19.07.2024 di un istruttore ex categoria C6 e la nuova progressione economica prevista per l'area Istruttori). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Dott. D'Ascoli nella sua veste di Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni di carriera)

Per l'anno in corso è stata prevista una progressione di carriera nell'Area degli Istruttori.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Anno 2024			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse Storiche				
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.12 ccnl 21.05.2018)	19.833,00			
Incrementi contrattuali				
CCNL 21/05/2018 art. 64 e 67 c. 1 e 2 lettera b) - 2018	856,29			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera a) (€ 83,20 x 9 dipendenti)	748,80			
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lettera b) (€ 84,50 x 9 dipendenti)	760,50			
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lettera d) differenziali progressioni	657,15			
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 bis differenziale B3	1.124,90			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera c) – Ria	2.375,10			
Totale risorse stabili consolidate	26.355,74			
CCNL 16/11/2022 Incremento delle dotazioni organiche – Art. 79 c. 1 lettera c) nuove assunzioni art. 33 DL 34/2018	6.633,00			
Totale risorse stabili	32.988,74			
Risorse variabili				
Poste variabili				
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera d) – Ria	0,00			
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	0,00			
Art. 79 c. 2 lettera b) (1,2% monte salari anno 1997)	2.571,00			
Economie fonda anno precedente art. 79 c. 1 lettera b) e c. 5 CCNL 16/11/2022 (€ 84,50 a dipendenti al				

31/12/2018)				
Art. 79 c. 2 3 lettera d) economie fondo straordinario	42,82			
Art. 79 c. 3 e 5 (0,22% montesalari 2018 quota fondo)	347,48			
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche	12.000,00			
CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lettera c) Censimento Istat				
CCNL 21/05/2018 Art. 67 c. 3 lettera c) – Art. 61 c. 9 del DL 112/2008 – Somme per collaudo				
Totale risorse variabili				
Totale	14.961,30			
Risorse del fondo sottoposte a certificazione				
Risorse stabili	32.988,74			
Risorse variabili	14.961,30			
Decurtazioni per fondo PO	0,00			
Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione				
Totale	47.950,04			

Descrizione	Anno 2024			
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 79 comma 1 – (differenziali storici + comparto)	20.648,27			
Progressioni di carriera 2024	750,00			
Totale	21.398,27			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 – Indennità condizioni di lavoro	1.300,00			
Art. 80 comma 3 lettera a) e b) e art. 81	6.001,77			
Art. 84 - Indennità per specifiche responsabilità	7.250,00			
CCNL 21/05/2018 Art. 67 c. 3 lettera c) – Art. 61 c. 9 del DL 112/2008 – Somme per collaudo				
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche	12.000,00			
Art. 67 c. 3 lettera c) CCNL 21.05.2022 – Istat				
Totale	26.551,77			
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale				
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal contratto	21.398,27			
Regolate dal contratto	26.551,77			
Totale	47.950,04			

Verifica del limite al trattamento accessorio art. 23 comma2 del D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024
Risorse stabili	19.833,00	32.988,74
Risorse variabili	7.939,00	14.961,30
Finanziamento fondo PO	0	
Totale Fondo unico	27.772,00	47.950,04
Importo extra fondo	1.444,00	16.537,94
Totale fondo sottoposto a vincolo	26.328,00	
Retribuzione e risultato EQ	21.087,79	21.348,74
0,22% monte salari 2018 quota EQ art. 79 comma 3 e 5 Ccnl 2019/2021 (con segno meno in quanto già inserito nel totale del fondo unico)		-198,74
Accessori segretario c.le riproporzionato alla % di segreteria convenzionata anno corrente	5.781,33	9.517,10
Lavoro straordinario	2.612,00	2.612,00
Totale verifica art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	57.383,10	64.961,19
Adeguamento limite art. 33 dl 34/2019	8.882,07	
Limite art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017 definitivo	64.961,19	

Retribuzione di posizione e indennità di risultato titolari di posizione organizzativa	2016	2021	2022	2023	2024
Servizio Assetto Territorio	8.263,32	8.988,75	8.988,75	8.988,75	8.988,75
Servizio Finanziario e Tributi	8.606,91	8.988,75	8.988,75	8.988,75	8.988,75
Totale	16.870,23	17.997,50	17.997,50	17.997,50	17.997,50
Indennità di risultato 25%	4.217,56				
Somme per indennità di risultato		3.152,50	3.152,50	3.152,50	3.152,50
Art. 79 c. 3 e 5 CCNL 16/11/2022 (0,22% monte salari 2018 quota PO) da aggiungere all'indennità di risultato				198,74	198,74
	21.087,79	21.150,00	21.150,00	21.348,74	21.348,74

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo del salario accessorio sono imputate al cap. 213/99 mentre lo straordinario è imputato al cap 213/2. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività risulta essere costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Il maggiore importo è dovuto all'incremento della dotazione organica così come previsto dall'art. 79 c. 1 lettera c) nuove assunzioni CCNL 16/11/2022 e dall'art. 33 DL 34/2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio, come determinato dal Segretario comunale con atto n. 38 del 12.12.2024 e le somme per il lavoro straordinario come determinato dal Segretario Comunale con atto n. 4 del 14.02.2024 sono impegnati al capitolo 213/99 e 213/2 del bilancio 2024.

Torrazza Piemonte, 23.12.2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Nadia Bianchetta