



COMUNE DI TORRAZZA PIEMONTE
(Città Metropolitana di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

In data 16/11/2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021 che, all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023 e pertanto, per l'esercizio 2022 l'utilizzo è ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 02.12.2022 Contratto 12.12.2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Delegazione di Parte Pubblica: BOVENZI Umberto (Segretario Comunale) RSU: MINELLI Debora Organizzazioni sindacali territoriali: C.G.I.L. Funzione Pubblica Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. Funzione Pubblica Firmatarie del contratto: C.G.I.L. Funzione Pubblica
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 7658 del 06.12.2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Giunta Comunale delibera n° 28 del 11.04.2022 e n° 96 del 28.10.2022

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del d.lgs. 33/2013 mediante deliberazione G.C. n° 37 del 27.04.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 mediante il verbale n° 3 del 05.08.2022 (prot. 4960 del 05.08.2022) e approvata con delibera della Giunta Comunale n° 75 del 09.08.2022.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo economico 2022

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: progressione economica orizzontale, indennità di disagio lavoro, compensi per specifiche responsabilità e compensi per l'incentivazione individuale e collettiva della produttività

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato B Contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli art. 67 e 68 del CCNL 21.05.2022, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 – produttività	6.728,80
Art. 67 comma 1 – (progressioni + comparto)	15.569,04
Progressione economica orizzontale: n° 2 cat. B e n° 3 cat. C	2.637,81
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	1.080,00
Art. 67, comma 3, lett. B) – Risparmi in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del D.L. 98/2011	0,00
Art. 70 quinquies - Indennità per specifiche responsabilità	6.250,00
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	0,00
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche (€ 1.825,21) e Censimento Istat (€ 3.697,55)	5.522,76
Somme rinviate	0,00
Totale	37.788,41

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di valutazione del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Per tutti i Servizi ci si attende un mantenimento dello standard qualitativo e della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Il Segretario Comunale
Umberto Dott. Bovenzi