



COMUNE DI TORRAZZA PIEMONTE
(Città Metropolitana di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.12.2023 Contratto 20.12.2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Delegazione di Parte Pubblica: BOVENZI Umberto (Segretario Comunale) RSU: MINELLI Debora Organizzazioni sindacali territoriali: C.G.I.L. Funzione Pubblica Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. Funzione Pubblica Firmatarie del contratto: C.G.I.L. Funzione Pubblica
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dagli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 8120 del 19.12.2023 .
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	È stato adottato il Piano della performance all'interno del PIAO 2023/2025 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni nella legge n. 113/2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 26 del 22.03.2023 .

	in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del d.lgs. 33/2013 mediante deliberazione G.C. n° 37 del 27.04.2022 e all'interno del PIAO, Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 26 del 22.03.2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 mediante il verbale n° 2 del 16.05.2023 (prot. 3116 del 17.05.2023) e approvata con delibera della Giunta Comunale n° 47 del 31.05.2023.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo economico 2023

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: progressione economica orizzontale non previste, indennità di disagio lavoro, compensi per specifiche responsabilità e compensi per l'incentivazione individuale e collettiva della produttività

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato B Contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli art. 79 e 80 del CCNL 16.11.2023, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 80 – produttività	13.381,08
Art. 79 comma 1 – (differenziali storici + comparto)	21.326,82
Progressioni di carriera	
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 – Indennità condizioni di lavoro	1.300,00
Art. 84 CCNL 16/11/2023 - Indennità per specifiche responsabilità	7.000,00
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	0,00
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche art. 67 c. 3 lettera c) CCNL 21.05.2022	12.000,00
Art. 67 c. 3 lettera c) CCNL 21.05.2022 – Istat	569,95
Somme rinviate	0,00
Totale	37.788,41

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16.11.2022

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di valutazione del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni di carriera;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni di carriera.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Per tutti i Servizi ci si attende un mantenimento dello standard qualitativo e della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Segretario Comunale
Umberto Dott. Bovenzi