COMUNE DI TORRAZZA PIEMONTE

(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 17/11/2016** **Contratto 15/12/2016**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2016**
Composizione della delegazione trattante		Delegazione di Parte Pubblica: DABRAIO Giuseppe (Segretario Comunale) RSU DONATI Maria Cristina Organizzazioni sindacali territoriali: C.G.I.L. Funzione Pubblica Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. Funzione Pubblica Firmatarie del contratto: C.G.I.L. Funzione Pubblica
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Si in data 01.12.2016 prot. 6761**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Giunta Comunale delibera n° 40 del 30.06.2016**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Si, mediante deliberazione G.C. n° 7 del 09.02.2016**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Si per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **OIV non è stato nominato. La Relazione delle Performance è stata validata dal Segretario Comunale.**

Eventuali osservazioni ==========

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto

Articolo 2 Vigenza del contratto

Articolo 3 Accordi per la partecipazione sindacale

Articolo 4 Diritto di sciopero

Articolo 5 Lavoro straordinario

Articolo 7 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazioni n. 8 del 15.01.2014 e n. 61 del 11.03.2014

Articolo 8 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 9 Vengono definiti i requisiti per la progressione economica orizzontale

Articolo 10 Si determinano gli importi per le posizioni organizzative (Indennità e Retribuzione di Risultato)

Articolo 11 Orario di lavoro e mensa

Articolo 12 Formazione

Articolo 13 Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro

Articolo 14 Monitoraggio e verifiche Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato B Contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 8 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	375,34
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	16.675,93
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.050,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.204,69
Progetti CCNL 1999 - art. 15, c. 5	1.300,00
Gestione bonus Sgate	184,32
Indagine Istat (FSS)	1.260,00
Somme rinviate	
Altro (Straordinario)	2.612,00
Totale	**31.742,28**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di valutazione del personale già in vigore nell'Ente dal CCDI 2006

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto sono stati assegnati dei progetti straordinari ai servizi con fine migliorativo.
Per i altri servizi ci si attende comunque un mantenimento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Segretario Comunale
Giuseppe Dott. DABRAIO