



COMUNE DI TORRAZZA PIEMONTE
(Città Metropolitana di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04.12.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Delegazione di Parte Pubblica: BOVENZI Umberto (Segretario Comunale) RSU: MINELLI Debora Organizzazioni sindacali territoriali: C.G.I.L. Funzione Pubblica Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. Funzione Pubblica Firmatarie del contratto: C.G.I.L. Funzione Pubblica
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 01.12.2020 prot. 7735
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Giunta Comunale delibera n° 28 del 10.03.2020 e n° 77 del 08.10.2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, mediante deliberazione G.C. n° 25 del 25.02.2020 e n° 52 del 07.07.2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì in data 12.03.2020 prot. 1667 e in data 05.10.2020 prot.6290
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.	Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione
Articolo 2	Vigenza del contratto
Articolo 3	Schema di protocollo delle relazioni sindacali
Articolo 4	Regolamentazione del diritto di sciopero
Articolo 5	Diritti e liberalità
Articolo 6	Lavoro straordinario
Articolo 7	Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determina del Segretario Comunale n. 43 del 01.12.2020
Articolo 8	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
Articolo 9	Vengono definiti i requisiti per la progressione economica orizzontale
Articolo 10	Si determinano gli importi per le posizioni organizzative (Indennità e Retribuzione di Risultato)
Articolo 11	Orario di lavoro
Articolo 12	Formazione
Articolo 13	Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro
Articolo 14	Monitoraggio e verifiche.
Allegato A	Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.
Allegato B	Contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 e 8 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 – produttività	3.559,04
Art. 67 comma 1 – (progressioni + comparto)	15.309,57

Progressione economica orizzontale: n° 3 cat. C e n° 1 cat. B (part-time)	2.713,80
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	1.080,00
Art. 67, comma 3, lett. B) – Risparmi in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del D.L. 98/2011	0,00
Art. 70 quinquies - Indennità per specifiche responsabilità	4.311,00
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	1.278,98
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche	6.783,61
Finanziamento Fondo P.O.	62,21
Somme rinviate	0,00
Totale	35.098,21

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di valutazione del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono stati assegnati dei progetti straordinari ai servizi con fine migliorativo.

Per gli altri servizi ci si attende comunque un mantenimento dello standard qualitativo e della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

4 DIC. 2020

Il Segretario Comunale
Umberto Dott. Bovenzi



