



COMUNE DI TORRAZZA PIEMONTE
(Città Metropolitana di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Segretario Comunale con determinazione n. 6 del 19.02.2019 per la parte stabile e dall'Amministrazione con delibera della Giunta Comunale n. 55 del 16.05.2019 per la parte stabile e variabile. Con delibera della Giunta Comunale n. 95 del 13.11.2019 si è provveduto a ricostituire il fondo di parte stabile e variabile nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.358,49
Art. 67 comma 3 lettera b) risparmi in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del D.L. 98/2011	0,00
Art. 67 comma 3 lettera d) Ria frazione anno di cessazione	309,73
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	2.693,87
Art. 67 comma 4 (1,2% monte salari anno 1997)	2.571,00
Quote incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	4.735,61
Totale Fondo unico	32.688,70
Residui anni precedenti	0,00
Risorse per la remunerazione del lavoro straordinario	2.612,00
Totale	35.280,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo unico consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018) è pari ad € 20.503,62 (parte stabile).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	1.596,50
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	1.287,50
CCNL 9/05/2006 art. 4 c. 1	925,00
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	2.277,00
CCNL 21/05/2018 art. 64 e 67 c. 1 e 2 lettera b)	670,62

CCNL 21/05/2018 art. 64 e 67 c. 1 e 2 lettera b)	185,67
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera a)	748,80
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera c)	920,40

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.253,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (Straordinario)	2.612,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. B) – Risparmi in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del D.L. 98/2011	0,00
Art. 67 comma 3 lettera d) Ria frazione anno di cessazione	309,73
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	2.693,87
Art. 67 comma 4 (1,2% monte salari anno 1997)	2.571,00
Quote incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	4.735,61
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione prevista dall'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 per la riduzione di personale è pari ad € 4.167,00 sulla parte stabile, calcolata sulla semisomma del personale in servizio al 31.12.2014.

Nelle more di emanazione del decreto attuativo al D.L. 34/2019 (art. 33 comma 2), non si ritiene di apportare modifiche in diminuzione al fondo né costituire un accantonamento malgrado la cessazione di un dipendente al 31.07.2019.

Qualora il decreto attuativo confermasse l'obbligo di riduzione del fondo a partire dal 2019, si provvederà con la contrattazione decentrata del 2020 al recupero delle somme eventualmente erogate in eccesso ai dipendenti.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.358,49
Risorse variabili	10.310,21
Residui anni precedenti	0,00
Totale	32.668,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 18.584,51 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 1 – (progressioni + comparto)	17.424,77
Progressione economica da D2 a D3 (6 mesi)	805,88
Progressione economica da B4 a B5	353,86
Altro	
Totale	18.584,51

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.084,19 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	1.080,00
Art. 67, comma 3, lett. B) – Risparmi in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del D.L. 98/2011	
Art. 68 comma 3 – Produttività individuale	1.672,38
Art. 70 quinquies - Indennità per specifiche responsabilità	5.100,00
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	1.433,99
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche	4.735,61
Incremento Fondo P.O.	62,21
Totale	14.084,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	18.584,51
Somme regolate dal contratto	14.084,19
Destinazioni ancora da regolare (economie di parte stabile)	
Totale	32.668,70

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.358,49 (escluso il fondo straordinario) e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 17.488,46 (di cui economie per part-time volontario € 63,69). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Dott. Ambotta, nella sua veste di Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono state previste progressioni orizzontali nel rispetto del principio di selettività come previsto del Regolamento per la progressione economica orizzontale adottato dall'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Anno 2019			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse Storiche				
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.12 ccnl 21.05.2018)	19.833,00			
Incrementi contrattuali				
CCNL 21/05/2018 art. 64 e 67 c. 1 e 2 lettera b) - 2018	670,62			
CCNL 21/05/2018 art. 64 e 67 c. 1 e 2 lettera b) – 2019	185,67			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera a) (€ 83,20 x 9 dipendenti)	748,80			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 lettera c) – Ria	920,40			
Totale risorse stabili consolidate	22.358,49			
Risorse variabili				
Poste variabili				
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time				
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lettera d) – Ria	309,73			
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	2.693,87			
Art. 67 comma 4 (1,2% monte salari anno 1997)	2.571,00			
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche	4.735,61			
Totale risorse variabili				
Totale	10.310,21			
Decurtazioni del fondo storiche				
CCNL 31/3/1999 art 7 CCNL 1/4/99 art 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi,..)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	4.167,00			
Decurtazione rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				

Altro				
Totale decurtazioni storiche fondo				
Totale	4.167,00			
Risorse del fondo sottoposte a certificazione				
Risorse stabili	22.358,49			
Risorse variabili	10.310,21			
Decurtazioni				
Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione				
Totale	32.668,70			

Descrizione	Anno 2019			
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 67 comma 1 – (progressioni + comparto) storiche	17.424,77			
Progressioni orizzontali 2019	1.159,74			
Totale	18.584,51			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	1.080,00			
Art. 68 comma 3 – Produttività individuale	1.672,38			
Art. 70 quinquies - Indennità per specifiche responsabilità	5.100,00			
Art. 67 comma 3 lettera i) (Progetti Art. 15 c. 5 CCNL 1999)	1.433,99			
Art. 113, comma 2, DLgs 50 del 18.04.2016 – incentivi per funzioni tecniche	4.735,61			
Incremento Fondo P.O.	62,21			
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale	14.084,19			
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal contratto	18.584,51			
Regolate dal contratto	14.084,19			
Totale	32.668,70			

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	19.833,00	19.833,00	20.503,62	22.358,49
Risorse variabili	7.939,00	7.504,00	13.868,82	10.310,21
Residui anni precedenti	0			
Totale Fondo unico	27.772,00	27.337,00	34.372,44	32.668,70
Importo extra fondo	1.444,00	1.054,00	8.044,44	6.340,70
Totale fondo sottoposto a vincolo	26.328,00	26.283,00	26.328,00	26.328,00
Lavoro straordinario	2.612,00	2.612,00	2.612,00	2.612,00
Totale	30.384,00	29.949,00	36.699,95	35.280,70

Retribuzione di posizione e indennità di risultato titolari di posizione organizzativa	2016	2017	2018	2019
Assetto Territorio	8.263,32	8.263,32	8.263,32	8.988,75
Ufficio Tributi	8.606,91	8.606,91	8.606,91	8.988,75
Totale	16.870,23	16.870,23	16.870,23	17.977,50
Indennità di risultato 25%	4.217,56	4.217,56	4.217,56	
Somme per indennità di risultato				3.172,50
	21.087,79	21.087,79	21.087,79	21.150,00

*Il Fondo P.O. è stato incrementato in sede di contrattazione decentrata 2019 di € 62,21.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo del salario accessorio sono imputate al cap. 213/99 mentre lo straordinario è imputato al cap 213/2. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività risulta essere costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio, come deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 95 del 13.11.2019 e le somme per il lavoro straordinario come determinato dal Segretario Comunale con atti n. 11 del 19.03.2019 e n. 28 del 30.07.2019 sono impegnati al capitolo 213/99 e 213/2 del bilancio 2019.

L'ammontare dei progetti assegnati ai servizi trova copertura al cap. 213/99.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Giorgio Dott. PIVATO

