

**SCHEDA VALUTAZIONE PERSONALE
SEGRETARIO COMUNALE**

ANNO _____

COGNOME:		NOME:	
Elementi di valutazione			Punti assegnati
Performance individuale			Max 40 punti
			<u>Attesi</u> Assegnati
Raggiungimento degli obiettivi individuali generali e individuali assegnati -			
OBIETTIVO 1	PESO		
OBIETTIVO 2	PESO		
OBIETTIVO 3	PESO		
OBIETTIVO 4	PESO		
PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI			
Competenze professionali			Max 30 punti
<i>Funzioni di collaborazione - Partecipazione attiva con funzioni non solo consultive ma anche propositive. Pianificazione e programmazione dell'attività in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi politici</i>			0 a 6
<i>Funzioni di assistenza giuridico amministrativa - Svolgimento di consulenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente. Impegno all'aggiornamento ed all'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico professionali. Correttezza degli atti amministrativi e conseguente assenza di contenzioso. Tempestività nell'adeguamento ed applicazione delle nuove disposizioni normative agli atti e provvedimenti comunali. Rispetto delle scadenze assegnate</i>			0 a 5
<i>Funzioni di partecipazione con funzioni consultive referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta - Capacità nel riferire agli organi collegiali sugli affari di loro competenza. Miglioramento della cura della redazione dei verbali delle riunioni del consiglio e della giunta.</i>			0 a 4
<i>Funzioni di coordinamento e sorveglianza dei responsabili dei servizi -Elaborazione di idee e programmi idonei alla soluzione dei problemi ed al raggiungimento degli obiettivi. Rapporto con i cittadini, collaboratori interni e organi istituzionali. Propensione a motivare e valorizzare le professionalità presenti nel settore. Propensione ad assumere decisioni autonome e responsabilità. Collaborazione e propensione al coordinamento</i>			0 a 8
<i>Funzioni di rogito - Assicura la stipula degli atti entro 5 giorni dall'acquisizione della documentazione necessaria</i>			0 a 3
<i>Perseguimento degli obiettivi specifici assegnati - Conduzione e conclusione di trattative ed attività negoziali</i>			0 a 4
PUNTEGGIO TOTALE			
Performance organizzativa			Max 30 punti
<i>Grado di attuazione della normativa in materia di controllo interno, trasparenza amministrativa e anticorruzione</i>			0 a 25
<i>Formazione – competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (da 0 corsi a max 5)</i>			0 a 5
TOTALE	Max 100 punti	Max 100 punti	

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE	IL SINDACO

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il Segretario Comunale x autorizzazione

TABELLA RIASSUNTIVA

La Performance organizzativa	Max 30 punti
La Performance individuale	Max 40 punti
Le Competenze professionali	Max 30 punti
Totale	Max 100 punti

CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER IL SEGRETARIO COMUNALE – MAX 10%

Al termine del processo valutativo, al Segretario Comunale viene attribuito un punteggio espresso in centesimi. In base all'art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001, confermato dall'art. 111 del CCNL 17.12.2020, al suddetto personale spetta una retribuzione di risultato non superiore al 10% del monte salari relativo al segretario nell'anno di riferimento.

L'erogazione della retribuzione di risultato avviene mediante l'utilizzo del seguente sistema di calcolo:

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 55 punti: erogazione del 55% della retribuzione di risultato
- Punteggio da 56 a 60 punti: erogazione del 60% della retribuzione di risultato
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 65% della retribuzione di risultato
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 70% della retribuzione di risultato
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 75% della retribuzione di risultato
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 80% della retribuzione di risultato
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 85% della retribuzione di risultato
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 90% della retribuzione di risultato
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 95 % della retribuzione di risultato
- Punteggio da 96 a 100 punti: erogazione del 100% della retribuzione di risultato