

1) Obiettivo trasversale

Obiettivo esecutivo di miglioramento - Misurazione della performance						2023
Area/Settore/Centro d Responsabilità Servizio Ufficio/Centro di Costo		GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO				
		GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO				
		TECNICO				
OBIETTIVO STRATEGICO DUP						
GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO						
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome			Inquadramento	% di Partecipazione	% Partecipazione Effettiva	
Follini Maria Paola			Istruttore tecnico	100,00%		
Processo						
GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO						
PIAO - PNRR - Mantenimento standard qualitativo del Servizio, miglioramento SUE e implementazione dati archivio e portale						
		Atteso nell'anno		Raggiunto nell'anno	Peso %	Punteggio (max 40)
Indici di Quantità e qualità						
1 - Redazione del Piao in collaborazione con tutti gli uffici. (1)		1				5
2 - PNRR: l'obiettivo si pone di avviare per l'annualità 2023, i lavori dei progetti in corso di redazione/in corso di approvazione finanziati con fondi a valere su PNRR secondo le competenze (1)		1				15
3 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Gestione del territorio, Infrastrutture e Patrimonio.		1				5
4- Miglioramento del servizio del SUE, monitoraggio digitalizzazione pratiche edilizie e importazione nel programma pratiche edilizie - attivazione nuovo portale edilizia GisMaster e caricamento dati e modulistica		1				5
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)		1				10
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati	Raggiunto nell'anno/	scostamento /risultato
1 - Redazione del Piao in collaborazione con tutti gli uffici. (1)		31 dicembre	365,00			
2 - PNRR: l'obiettivo si pone di avviare per l'annualità 2023, i lavori dei progetti in corso di redazione/in corso di approvazione finanziati con fondi a valere su PNRR secondo le competenze (1)		31 dicembre	365,00			
3 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Gestione del territorio, Infrastrutture e Patrimonio.		31 dicembre	365,00			
4- miglioramento del servizio del SUE, monitoraggio digitalizzazione pratiche edilizie e importazione nel programma pratiche edilizie - attivazione nuovo portale edilizia GisMaster e caricamento dati e modulistica		31 dicembre	365,00			
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)		31 dicembre	92,00			
Indicatori di risultato per personale non dirigenziale						
	Range assegnato per produttività				punteggio	
Performance organizzativa (punteggio di cui alla presente scheda)		40,00%			40	
Performance individuale (punteggio di cui alla scheda allegato B della G.C. n° 32 del 04/04/2019)		60,00%			60	
(1) Obiettivo trasversale						

Obiettivo esecutivo di miglioramento - Misurazione della performance						2023
Area/Settore/Centro d Responsabilità		GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO				
Servizio		GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO				
Ufficio/Centro di Costo		TECNICO				
OBIETTIVO STRATEGICO DUP						
GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO						
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome			Inquadramento	% di Partecipazione	% Partecipazione Effettiva	
Giacomuzzo Denis			Istruttore tecnico	100,00%		
Processo						
GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO						
PIAO - PNRR - Mantenimento standard qualitativo del Servizio, procedure di affidamento appalti pubblici						
	Atteso nell'anno		Raggiunto nell'anno		Peso %	Punteggio (max 40)
Indici di Quantità e qualità						
1 - Redazione del Piao in collaborazione con tutti gli uffici. (1)	1					5
2 - PNRR: l'obiettivo si pone di avviare per l'annualità 2023, i lavori dei progetti in corso di redazione/in corso di approvazione finanziati con fondi a valere su PNRR secondo le competenze (1)	1					15
3 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Gestione del territorio, Infrastrutture e Patrimonio.	1					5
4- Avvio e gestione procedure affidamenti incarichi e appalti pubblici fondi CIPE, Ministeriali, Regionali e risorse comunali	1					5
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	1					10
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati	Raggiunto nell'anno/	scostamento/risultato
1 - Redazione del Piao in collaborazione con tutti gli uffici. (1)	30 aprile	120,00				
2 - PNRR: l'obiettivo si pone di avviare per l'annualità 2023, i lavori dei progetti in corso di redazione/in corso di approvazione finanziati con fondi a valere su PNRR secondo le competenze (1)	31 dicembre	365,00				
3 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Gestione del territorio, Infrastrutture e Patrimonio.	31 dicembre	365,00				
4- Avvio e gestione procedure affidamenti incarichi e appalti pubblici fondi CIPE, Ministeriali, Regionali e risorse comunali	31 dicembre	365,00				
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	31 dicembre	92,00				
Indicatori di risultato per personale non dirigenziale						
	Range assegnato per produttività				punteggio	
Performance organizzativa (punteggio di cui alla presente scheda)	40,00%				40	
Performance individuale (punteggio di cui alla scheda allegato B della G.C. n° 32 del 04/04/2019)	60,00%				60	
(1) Obiettivo trasversale						

Obiettivo esecutivo di miglioramento - Misurazione della performance						2023
Area/Settore/Centro d Responsabilità Servizio Ufficio/Centro di Costo	GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO					
	GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO					
	TECNICO					
OBIETTIVO STRATEGICO DUP						
GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO						
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome			Inquadramento	% di Partecipazione	% Partecipazione Effettiva	
Marin Linda			Responsabile del Servizio	100,00%		
Processo						
GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO						
OBIETTIVI TRASVERSALI, OPERE PUBBLICHE, OPERE DI EFFICIENTAMENTO ENEGETICO						
	Atteso nell'anno		Raggiunto nell'anno	Peso %	Punteggio (max 50)	
Indici di Quantità e qualità						
1 - Redazione del Piao in collaborazione con tutti gli uffici.	1				5	
2 - PNRR: l'obiettivo si pone di avviare per l'annualità 2023, i lavori dei progetti in corso di redazione/in corso di approvazione finanziati con fondi a valere su PNRR secondo le competenze	1				5	
3 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Gestione del Territorio, infrastrutture e patrimonio	1				5	
4- Affidamento lavori di ristrutturazione e manutenzione straordinaria con opere di efficientamento energetico immobile in Via Gramsci n.21	1				5	
5- Affidamento lavori manutenzione straordinaria tetto palestra comunale e posizionamento pannelli fotovoltaici	1				5	
6- approvazione progetto di fattibilità tecnico economica di "rigenerazione urbana finalizzato al riuso e alla rifunzionalizzazione eco sostenibile dell'area storico/concentrica del Comune di Torrazza Piemonte"	1				5	
7- definizione delle convenzioni relative alle opere di compensazione ambientale derivanti dall'installazone sul territorio di impianti fotovoltaici definendo interventi di efficientamento energetico	1				10	
8 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	1				10	
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati	Raggiunto nell'anno/	scostamento/risultato
1 - Redazione del Piao in collaborazione con tutti gli uffici.	31 dicembre	365,00				
2 - PNRR: l'obiettivo si pone di avviare per l'annualità 2023, i lavori dei progetti in corso di redazione/in corso di approvazione finanziati con fondi a valere su PNRR secondo le competenze	31 dicembre	365,00				
3 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Gestione del Territorio, infrastrutture e patrimonio	31 dicembre	365,00				
4- Affidamento lavori di ristrutturazione e manutenzione straordinaria con opere di efficientamento energetico immobile in Via Gramsci n. 21	30 novembre	300,00				

Obiettivo esecutivo di miglioramento - Misurazione della performance						2023	
Area/Settore/Centro d Responsabilità Servizio Ufficio/Centro di Costo		AREA AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICI/ELETTORALE STATO CIVILE /STATISTICA/LEVA DEMOGRAFICO					
OBIETTIVO STRATEGICO DUP							
Servizi istituzionali, generali e di gestione							
Nome e cognome		Inquadramento		% di Partecipazione		% Partecipazione Effettiva	
Maunero Diego		Istruttore amministrativo		100,00%			
Processo							
Servizi istituzionali, generali e di gestione							
Finalità del Processo							
Informatizzazione Servizio cimiteriale, stato civile ed elettorale							
		Atteso nell'anno		Raggiunto nell'anno		Peso %	
						Punteggio (max 40)	
Indici di Quantità e qualità							
1 - Informatizzazione dell'anagrafe cimiteriale: completamento del cimitero vecchio e inserimento delle concessioni nel terzo campo del cimitero vecchio.		1				8	
2 - Censimento		1				5	
3 - Informatizzazione degli atti di nascita dal 1940 al 1950.		1				5	
4 - Subentro in ANPRELETTORALE (ANSC)		1				10	
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)		1				10	
6 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Amministrativo.		1				2	
Indici di Tempo fasi attuative							
		data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati	Raggiunto nell'anno/	scostamento/risultato
1 - Informatizzazione dell'anagrafe cimiteriale: completamento del cimitero vecchio e inserimento delle concessioni nel terzo campo del cimitero vecchio.		31 dicembre	365,00				
2 - Censimento		31 ottobre	31,00				
3 - Informatizzazione degli atti di nascita dal 1940 al 1950.		31 dicembre	365,00				
4 - Subentro in ANPRELETTORALE (ANSC)		31 dicembre	92,00				
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)		31 dicembre	92,00				
6 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Amministrativo.		31 dicembre	365,00				
Indicatori di risultato per personale non dirigenziale							
		Range assegnato per produttività				punteggio	
Performance organizzativa (punteggio di cui alla presente scheda)		40,00%				40	
Performance individuale (punteggio di cui alla scheda allegato B della G.C. n° 32 del 04/04/2019)		60,00%				60	
(1) Obiettivo trasversale							

Obiettivo esecutivo di miglioramento - Misurazione della performance						2023
Area/Settore/Centro d Responsabilità Servizio Ufficio/Centro di Costo		AREA ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI				
		ECONOMICO FINANZIARIO TRIBUTI				
		FINANZIARIO E PERSONALE				
OBIETTIVO STRATEGICO DUP						
Ottimizzazione dei processi economico/finanziari e risorse umane						
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome			Inquadramento	% di Partecipazione	% Partecipazione Effettiva	
Minelli Debora			Istruttore contabile	100,00%		
Processo						
ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE						
PIAO - CCNL - Assunzione nuovo dipendente - Mantenimento standard qualitativo dell'Ufficio Finanziario e Personale						
	Atteso nell'anno		Raggiunto nell'anno		Peso %	Punteggio (max 40)
Indici di Quantità e qualità						
1 - Redazione del Piao in collaborazione con tutti gli uffici. (1)	1					5
2 - CCNL 2019/2021: incombenze relative al rinnovo contrattuale (riclassificazione dipendenti, inizio contrattazione) nel rispetto delle scadenze indicate.	1					12
3 - Incombenze relative all'assunzione di personale a tempo indeterminato e part-time come previsto dal Dup.	1					8
4 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Finanziario e Personale.	1					5
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	1					10
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati	Raggiunto nell'anno/	scostamento /risultato
1 - Redazione del Piao in collaborazione con tutti gli uffici. (1)	31 dicembre	365,00				
2 - CCNL 2019/2021: incombenze relative al rinnovo contrattuale (riclassificazione dipendenti, inizio contrattazione) nel rispetto delle scadenze indicate.	30 aprile	120,00				
3 - Incombenze relative all'assunzione di personale a tempo indeterminato e part-time come previsto dal Dup.	31 dicembre	365,00				
4 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Finanziario e Personale.	31 dicembre	365,00				
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	31 dicembre	92,00				
Indicatori di risultato per personale non dirigenziale						
	Range assegnato per produttività				punteggio	
Performance organizzativa (punteggio di cui alla presente scheda)	40,00%				40	
Performance individuale (punteggio di cui alla scheda allegato B della G.C. n° 32 del 04/04/2019)	60,00%				60	
(1) Obiettivo trasversale						

Obiettivo esecutivo di miglioramento - Misurazione della performance						2023
Area/Settore/Centro d Responsabilità		POLIZIA LOCALE				
Servizio		POLIZIA LOCALE				
Ufficio/Centro di Costo		POLIZIA LOCALE				
OBIETTIVO STRATEGICO DUP						
Sicurezza e ordine pubblico						
Personale coinvolto nel processo - Assunta in data 02/05/2023						
Nome e cognome			Inquadramento	% di Partecipazione	% Partecipazione Effettiva	
Pavanello Anastasia Edvige			Istruttore di Polizia Locale	50,00%		
Processo						
POLIZIA LOCALE						
PIAO - CCNL - Assunzione nuovo dipendente - Mantenimento standard qualitativo dell'Ufficio Finanziario e Personale						
	Atteso nell'anno		Raggiunto nell'anno		Peso %	Punteggio (max 40)
Indici di Quantità e qualità						
1 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio di Polizia Locale.	1					10
2 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	1					30
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati	Raggiunto nell'anno/	scostamento /risultato
1 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio di Polizia Locale.	31 dicembre	92,00				
2 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	31 dicembre	92,00				
Indicatori di risultato per personale non dirigenziale						
	Range assegnato per produttività				punteggio	
Performance organizzativa (punteggio di cui alla presente scheda)	40,00%				40	
Performance individuale (punteggio di cui alla scheda allegato B della G.C. n° 32 del 04/04/2019)	60,00%				60	
(1) Obiettivo trasversale						

Obiettivo esecutivo di miglioramento - Misurazione della performance						2023
Area/Settore/Centro d Responsabilità		GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO				
Servizio		GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO				
Ufficio/Centro di Costo		TECNICO				
OBIETTIVO STRATEGICO DUP						
GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO						
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome			Inquadramento	% di Partecipazione	% Partecipazione Effettiva	
Pucci Davide			Operatore specializzato	100,00%		
Processo						
GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO						
		Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Peso %	Punteggio (max 40)	
Indici di Quantità e qualità						
1. Affiancamento personale in servizio per pubblica utilità		1			5	
2. Controllo periodico del territorio e segnalazione anomalie all'Ufficio		1			5	
3. Rifacimento segnalatica orizzontale su indicazione degli Uffici		1			10	
4. Miglioramento standard arredo urbano su indicazione degli uffici		1			10	
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)		1			10	
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati	Raggiunto nell'anno/	scostamento /risultato
1. Affiancamento personale in servizio per pubblica utilità	31 dicembre	365,00				
2. Controllo periodico del territorio e segnalazione anomalie all'Ufficio	31 dicembre	365,00				
3. Rifacimento segnalatica orizzontale su indicazione degli Uffici	31 dicembre	365,00				
4. Miglioramento standard arredo urbano su indicazione degli uffici	31 dicembre	365,00				
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	31 dicembre	92,00				
Indicatori di risultato per personale non dirigenziale						
	Range assegnato per produttività				punteggio	
Performance organizzativa (punteggio di cui alla presente scheda)	40,00%				40	
Performance individuale (punteggio di cui alla scheda allegato B della G.C. n° 32 del 04/04/2019)	60,00%				60	
(1) Obiettivo trasversale						

Obiettivo esecutivo di miglioramento - Misurazione della performance						2023
Area/Settore/Centro d Responsabilità Servizio Ufficio/Centro di Costo	GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO					
	GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO					
	TECNICO					
OBIETTIVO STRATEGICO DUP						
Assetto del territorio ed edilizia abitativa						
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome			Inquadramento	% di Partecipazione	% Partecipazione Effettiva	
Vedovato Ilario			Operatore specializzato	100,00%		
Processo						
GESTIONE DEL TERRITORIO, INFRASTRUTTURE E PATRIMONIO						
	Atteso nell'anno		Raggiunto nell'anno		Peso %	Punteggio (max 40)
Indici di Quantità e qualità						
1. Affiancamento personale in servizio per pubblica utilità	1					5
2. Controllo periodico del territorio e segnalazione anomalie all'Ufficio	1					5
3. Rifacimento segnalatica orizzontale su indicazione degli Uffici	1					10
4. Miglioramento standard arredo urbano su indicazione degli uffici	1					10
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	1					10
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati	Raggiunto nell'anno/	scostament o/risultato
1. Affiancamento personale in servizio per pubblica utilità	31 dicembre	365,00				
2. Controllo periodico del territorio e segnalazione anomalie all'Ufficio	30 aprile	365,00				
3. Rifacimento segnalatica orizzontale su indicazione degli Uffici	31 dicembre	365,00				
4. Miglioramento standard arredo urbano su indicazione degli uffici	31 dicembre	365,00				
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	31 dicembre	92,00				
Indicatori di risultato per personale non dirigenziale						
	Range assegnato per produttività				punteggio	
Performance organizzativa (punteggio di cui alla presente scheda)	40,00%				40	
Performance individuale (punteggio di cui alla scheda allegato B della G.C. n° 32 del 04/04/2019)	60,00%				60	
(1) Obiettivo trasversale						

Obiettivo esecutivo di miglioramento - Misurazione della performance						2023
Area/Settore/Centro d Responsabilità Servizio Ufficio/Centro di Costo		AREA AMMINISTRATIVA AMMINISTRATIVO SEGRETERIA				
OBIETTIVO STRATEGICO DUP						
Servizi istituzionali, generali e di gestione						
Nome e cognome			Inquadramento	% di Partecipazione	% Partecipazione Effettiva	
Villa Paola			Istruttore amministrativo	100,00%		
Processo						
Servizi istituzionali, generali e di gestione						
Finalità del Processo						
Affidamento mediante gare della mensa scolastica, servizio scuolabus e concessione micronido - Piao - Apprenotazione pasti mensa						
	Atteso nell'anno		Raggiunto nell'anno		Peso %	Punteggio (max 40)
Indici di Quantità e qualità						
1 - Supporto al Rup per le gare di affidamento mensa scolastica, scuolabus e concessione del micronido.	1					10
2 - Redazione del Piao in collaborazione con tutti gli uffici. (1)	1					5
3 - Implementazione sistema di prenotazione pasti mensa scolastica mediante l'utilizzo di apposita applicazione (formazione genitori).	1					8
4 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Amministrativo.	1					5
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	1					12
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati	Raggiunto nell'anno/	scostamento/risultato
1 - Supporto al Rup per le gare di affidamento mensa scolastica, scuolabus e concessione del micronido.	31 agosto	243,00				
2 - Redazione del Piao in collaborazione con tutti gli uffici. (1)	30 aprile	120,00				
3 - Implementazione sistema di prenotazione pasti mensa scolastica mediante l'utilizzo di apposita applicazione (formazione genitori).	31 agosto	243,00				
4 - Mantenimento dello standard qualitativo del Servizio Amministrativo.	31 dicembre	365,00				
5 - Centenario del Comune di Torrazza Piemonte: adempimenti secondo le competenze (1)	31 dicembre	92,00				
Indicatori di risultato per personale non dirigenziale						
	Range assegnato per produttività				punteggio	
Performance organizzativa (punteggio di cui alla presente scheda)	40,00%				40	
Performance individuale (punteggio di cui alla scheda allegato B della G.C. n° 32 del 04/04/2019)	60,00%				60	
(1) Obiettivo trasversale						