



# COMUNE DI TORRAZZA PIEMONTE

Città Metropolitana di Torino

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 47

### OGGETTO :

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

L'anno **duemilaventitre** addì **trentuno** del mese di **maggio** alle ore **dieci** e minuti **cinquanta** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
<b>ROZZINO Massimo - Sindaco</b>	Sì
<b>BAESSO Alberto - Vice Sindaco</b>	Giust.
<b>LISA Raffaella - Assessore</b>	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **BOVENZI Umberto** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **ROZZINO Massimo** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

### **RICHIAMATI:**

- Il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 in data 14/05/2019 e s.m.i.;
- Il nuovo "Sistema di valutazione delle performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 in data 04/04/2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 25.02.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022 – 2024 e dei relativi allegati di legge;
- il D.U.P 2022/2024 nonché la relativa Nota di aggiornamento, approvata dal Consiglio Comunale con atto n. 13 in data 25.02.2022, esecutivo ai sensi di legge;
- le delibere della Giunta Comunale n° 28 del 11.04.2022 "Approvazione piano delle Performance e obiettivi di gestione 2022. Atto di integrazione alla delibera n° 17 del 10.03.2022" e n° 96 del 28.10.2022 "Piano delle Performance e obiettivi di gestione 2022 – Modifica obiettivi e nuova assegnazione";

VISTO che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

### **CONSIDERATO che:**

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2022;

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2022 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

RICHIAMATO il Decreto sindacale n. 133 in data 22/05/2021, con il quale è stato nominato il Nucleo di valutazione sino alla scadenza 21/05/2024;

VISTO il verbale del nucleo di valutazione n° 2/2023 del 16.05.2023 e suoi allegati (*Valutazione delle PO*), che qui si allega quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, con il quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2022, riservando di procedere alla formale validazione della performance 2022 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

RICHIAMATO l'art. 8 lettera d) della contratto decentrato integrativo firmato in data 04.12.2018 e trasmesso all'Aran in data 05.12.2018 in cui vengono individuati i parametri per la ripartizione della performance individuale;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

VISTO il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D.lgs. 267/2000 dal Segretario Comunale;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

AD unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forma di legge

### **DELIBERA**

1) Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2022, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;

3) Di trasmettere copia della presente ai titolari di posizione organizzativa;

4) Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance".

Successivamente, tenuto conto dell'urgenza di procedere con i successivi provvedimenti consequenziali,

Inoltre:

Visto l'art. 134, 4° comma, del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nei modi e forme di legge;

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Del che si è redatto il presente verbale e in data 05/06/2023 viene sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
Firmato digitalmente  
**ROZZINO Massimo**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
**BOVENZI Umberto**

---