

Comune di Torrazza Piemonte



ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018
a integrazione del

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) TRIENNIO 2020 - 2022

In data 12.12.2022 alle ore 9,30 presso la residenza municipale del comune di Torrazza Piemonte, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Umberto Bovenzi – Segretario comunale

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Consuelo Torsello

R.S.U. Aziendale – Debora Minelli

Viste:

1. Deliberazione della Giunta Comunale n° 102 del 21.11.2022 “Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e disposizioni di incremento della parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2023”;
2. Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 (parte economica) sottoscritto il 02.12.2022;
3. Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziari;
4. Parere del Revisore prot. 7658 del 06.12.2022;
5. Deliberazione della Giunta Comunale n° 107 del 07.12.2022 “Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo personale dipendente non dirigente – Parte economica per l'anno 2022”;
6. Sottoscrizione CCDI definitivo in data 12.12.2022.

Premesso che:

- In data 10.12.2020 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2020-2022;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- In data 16/11/2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Il nuovo Ccnl, all'articolo 79, comma 7, rinvia l'applicazione delle nuove regole sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate al 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 55 del 29.11.2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 14.889,37, di cui Euro 7.532,79 riconducibili alla parte stabile del fondo.

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Per l'anno 2022, il fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 verrà utilizzato come specificato nell'allegato B, che costituisce parte integrante del presente accordo.

Le parti concordano di diminuire le risorse variabili di una somma pari a € 62,21 che andranno ad alimentare il fondo delle posizioni organizzative. Pertanto, tale fondo passerà da € 21.087,79 a € 21.150,00.

Progressione economica orizzontale

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;



- l'art. 8 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 2.637,81, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 8 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.

Nell'anno 2022 verrà avviata la procedura per l'attribuzione delle progressioni orizzontali:

- n° 2 dipendenti di categoria B;
- n° 3 dipendenti di categoria C;

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato come da prospetto allegato B) al presente accordo decentrato.

Indennità di disagio lavoro

L'indennità di condizioni di lavoro, così come stabilito dall'art. 10 del CCDI 2020/2022 (art. 70 bis del CCNL 21.5.2018) è riconosciuta a tre operatori di categoria B per una spesa complessiva di € 1.080,00.

Compensi per specifiche responsabilità

L'indennità di Specifiche Responsabilità è attribuita secondo i criteri dell'art. 11 del CCDI 2020/2022 (art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018). Il compenso previsto dalla clausola contrattuale non potrà essere riconosciuto indiscriminatamente ai lavoratori, in base alla categoria o al profilo di appartenenza, né essere legato al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore. L'istituto è da collocarsi in un'ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità conferite e assunte e concretamente esercitate.

Per il 2022, sono attribuite specifiche responsabilità pari a € 6.250,00 così ripartiti:

- € 750,00 per il responsabile dei procedimenti anagrafici, elettorali e dello stato civile;
- € 1.400,00 per il responsabile dei procedimenti della segreteria generale;
- € 2.000,00 per il responsabile dei procedimenti contabili e personale;
- € 2.100,00 per il responsabile dei procedimenti dell'ufficio tecnico – manutenzioni.

Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni:

I parametri utilizzati saranno quelli previsti dal sistema di valutazione delle performance approvato con delibera della Giunta Comunale n° 32 del 04.04.2019;

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Definizione

Non si applicano fasce retributive differenziate in relazione alle categorie di appartenenza del personale in servizio in quanto le dimensioni dell'ente impongono una notevole flessibilità professionale del personale.

Le parti concordano di destinare alla performance individuale un importo pari al 30% delle risorse variabili, così come previsto dall'art. 68 comma 3.

Si concorda di prevedere i fondi previsti dall'art. 69 "Differenziale del premio individuale" nella misura minima del 30% e di assegnarli al dipendente che raggiungerà la valutazione massima secondo il sistema di valutazione delle performance approvato con delibera della Giunta Comunale n° 32 del 04.04.2019.

L'interpretazione autentica del presente contratto è demandata alla delegazione trattante.

Delegazione di parte pubblica

Dott. Umberto Boyenzi

Organizzazioni sindacali territoriali

FP-CGIL TORINO

R.S.U.

Debora Minelli

Comune di Torrazza Piemonte	
IPOTESI UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022 (all. A)	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	37.788,41
<i>di cui</i> : RISORSE <i>STABILI</i> DISPONIBILI	23.101,83
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE	11.269,05
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.299,99
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
...	0,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	15.569,04
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI Attenzione: il valore residuo esprime unicamente la quota di risorse stabili ancora disponibili dopo avere pagato le voci indisponibili previste dall'art. 68, c.1, del CCNL 21.05.2018. Occorre poi verificare se vi sono altre voci di utilizzo della parte stabile da sottrarre per avere contezza dell'effettiva disponibilità per ulteriori p.e.o.	7.532,79
UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70- <i>bis</i> CCNL 21/05/2018)	1.080,00
<i>di cui</i> :	
<i>maneggio valori</i>	0,00
<i>rischio</i>	1.080,00
<i>disagio</i>	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70- <i>quinquies</i> CCNL 21/05/2018)	6.250,00
<i>di cui</i> :	
<i>comma 1</i>	5.500,00
<i>comma 2</i>	750,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56- <i>quinquies</i> CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56- <i>sexies</i> CCNL 21/05/2018)	0,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	0,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	7.330,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	22.899,04
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - ART. 113 D.LGS. 50/2016 / IMU E TARI	0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	22.899,04
PROIEZIONE PERFORMANCE	14.889,37
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	37.788,41





Comune di Torrazza Piemonte		
IPOTESI UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022 (all. B)		
TOTALE FONDO DISPONIBILE		37.788,41
<i>di cui</i> : RISORSE <i>STABILI</i> DISPONIBILI		23.101,83
UTILIZZO INDISPONIBILE		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE		11.269,05
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DECORRENZA 01/01/2022		2.637,81
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE - COMPARTO		4.299,99
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)		0,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)		0,00
...		0,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI		18.206,85
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI Attenzione: il valore residuo esprime unicamente la quota di risorse stabili ancora disponibili dopo avere pagato le voci indisponibili previste dall'art. 68, c.1, del CCNL 21.05.2018. Occorre poi verificare se vi sono altre voci di utilizzo della parte stabile da sottrarre per avere contezza dell'effettiva disponibilità per ulteriori p.e.o.		4.894,98
UTILIZZO DISPONIBILE		
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)		0,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)		0,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70- <i>bis</i> CCNL 21/05/2018)		1.080,00
<i>di cui</i> :		
<i>maneggio valori</i>		0,00
<i>rischio</i>		1.080,00
<i>disagio</i>		0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70- <i>quinq</i> ues CCNL 21/05/2018)		6.250,00
<i>di cui</i> :		
<i>comma 1</i>		5.500,00
<i>comma 2</i>		750,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56- <i>quinq</i> ues CCNL 21/05/2018)		0,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56- <i>sexies</i> CCNL 21/05/2018)		0,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)		0,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO		7.330,00
TOTALE UTILIZZO FONDO		25.536,85
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per: incentivi tecnici art. 113 D.LGS. 50/20216 - Censimento Istat		5.522,76
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE		31.059,61
PROIEZIONE PERFORMANCE		6.728,80
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO		37.788,41