

**BANDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE  
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI, ISTRUTTORI  
ED OPERATORI ESPERTI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Richiamato l'art. 14 del CCNL 16.11.2022;

VISTO l'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52,comma 1-bis, del D.lgs.30 marzo 2001 n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2 lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

Vista le Determinazioni n° 16 del 06.11.2025 di Costituzione del Fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2025;

Visto l'art. 18 della contrattazione collettiva decentrata integrativa - triennio 2023/2025 - relativa stipulato in data 20.12.2023;

**RENDE NOTO**

Che sarà indetta procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle Aree Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, degli Istruttori e degli Operatori esperti riservate ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Torrazza Piemonte e precisamente:

- n° 1 progressione economica all'interno dell'Area Operatori esperti con decorrenza 01.01.2025;
- n° 2 progressioni economiche all'interno dell'Area Istruttori con decorrenza 01.01.2025;
- n° 1 progressione economica all'interno dell'Area Funzionari e delle Elevate Qualificazioni con decorrenza 01.01.2025;

Possono partecipare alle selezioni per la progressione economica i dipendenti inquadrati nelle suddette aree ed in possesso dei seguenti requisiti:

1. in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione;
2. di non aver beneficiato nel biennio precedente alla data del 1° gennaio 2025, di una progressione economica;

3. nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente punto, sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni del comparto e quelli prestati a tempo determinato presso lo stesso ente e/o presso altre amministrazioni del comparto;
4. Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio precedente all'avvio della procedura di attribuzione delle Progressioni Economiche abbiano riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto.

#### **Criteri di selezione.**

1. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione vengono utilizzati i criteri stabili nell'art. 18 del CCDI 2023/2025 e più precisamente:

a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali consecutive (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità). Il punteggio massimo previsto (secondo le modalità di cui al precedente comma) sarà assegnato in modo proporzionale alla valutazione media triennale. Nello specifico non si terrà conto delle fasce di attribuzione dei singoli punteggi previsti dal sistema di valutazione, ma questi ultimi saranno computati proporzionalmente all'effettivo valore conseguito (anche per quel che riguarda il punteggio riferito al raggiungimento degli obiettivi del servizio). Nel caso di dipendenti che nell'ultimo triennio abbiano prestato servizio presso altra amministrazione si terrà conto della valutazione conseguita presso tale ente.

b) per esperienza professionale si intende l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (e, nello specifico, si fa riferimento al tempo trascorso dall'ultima progressione) e si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato. Ai fini del conteggio degli anni trascorsi dall'ultima progressione si fa riferimento a quanto previsto nel punto 2 della lettera D del comma 2 dell'art. 14 CCNL 16.11.2022. Nel caso di dipendenti che abbiano effettuato l'ultima progressione presso altro ente il punteggio relativo all'esperienza potrà essere valorizzato solo se sarà disponibile adeguata documentazione a quantificare il tempo trascorso da tale ultima progressione (sarà onere dell'interessato produrre tale documentazione anche sotto forma di autocertificazione. Nel caso in cui il dipendente non presenti tale autocertificazione il tempo trascorso dall'ultima progressione sarà conteggiato dalla data di assunzione presso il Comune di Torrazza Piemonte). Per i dipendenti che abbiano usufruito di progressione verticale o concorso interno ha rilievo la data di decorrenza della progressione verticale e del nuovo contratto individuale sottoscritto. Assume rilievo il numero di progressioni effettuate riferite all'area professionale di appartenenza. Non sono assimilabili a progressione orizzontale/attribuzione di differenziale stipendiiale i differenziali stipendiiali attribuiti ai sensi del comma 1 bis atr. 79 CCNL 16/11/2022 (differenze stipendiiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1) e quelli conseguenti all'applicazione della corrispondenza dei livelli economici di inquadramento per il personale non dirigente previsti dai CCNL di diversi comparti della pubblica amministrazione, come risultanti dalle apposite tabelle.

2. Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 60%, l'Esperienza professionale il 40% di cui il 10% attribuito in maniera inversamente proporzionale al numero di progressioni.

L'attribuzione dei punteggi è fissata come da tabella di cui all'allegato B del CCDI 2023/2025 e che, per completezza, si allega la presente bando.

3. Sarà formulata la graduatoria e a parità di punteggio sarà data priorità al/ai candidati con la minor età anagrafica. In caso di ulteriore parità si procederà con il sorteggio tra i dipendenti interessati alla presenza delle RSU.
4. La progressione economica è attribuita al dipendente idoneo che ha conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.
5. La graduatoria degli aventi diritto ai "differenziali tabellari" dell'area verrà pubblicata successivamente al completamento dell'iter di cui al precedente comma. I dipendenti interessati che eccepiscano eventuali errori od omissioni nelle valutazioni, entro un termine di cinque giorni potranno richiedere una verifica al Segretario Comunale, il quale decide sul reclamo entro i successivi cinque giorni.

I dipendenti interessati potranno presentare apposita domanda entro le ore 12,00 del 23.02.2026 utilizzando lo schema allegato al presente bando.

#### **Pubblicazione.**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet <https://www.comune.torrazzapiemonte.to.it> e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

#### **Norme di rinvio.**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Torrazza Piemonte, li 12.02.2026

Il Segretario Comunale  
(F.to Dott. Umberto Bovenzi)