

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

VALUTAZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che integra il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal CCNL 31 marzo 1999;
- l'art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali;

VISTO l'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2 lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

Vista le Determinazioni di Costituzione del Fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019;

Visto il Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 86 del 15/11/2018 che disciplina l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali adeguate alle disposizioni previste dal CCNL del 21.05.2018;

Visto l'art. 8 della contrattazione integrativa aziendale relativa all'anno 2019 stipulato in data 03.12.2019;

RENDE NOTO

Che sarà indetta procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Torrazza Piemonte, appartenenti alle categorie B e D e precisamente:

1 progressione dalla categoria economica D2 alla categoria economica D3 con decorrenza dal 01.02.2019;

1 progressione dalla categoria economica B4 alla categoria economica B5 con decorrenza dal 01.01.2019;

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione inquadrati nelle suddette categorie ed in possesso dei seguenti requisiti:

1. in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione;
2. alla data del 1° gennaio dell'anno in cui verrà avviata la procedura di attribuzione, periodo minimo di servizio di 24 mesi maturato nella posizione economica immediatamente inferiore;
3. nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente punto, sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni del comparto e quelli prestati a tempo determinato presso lo stesso ente e/o presso altre amministrazioni del comparto.
4. di aver conseguito, nell'ultimo triennio, una valutazione finale pari o superiore alla media di punti 70, attribuita secondo il sistema di valutazione della performance individuale vigente nell'Ente;
5. Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio precedente all'avvio della procedura di attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali abbiano riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto.

Criteri di selezione.

1. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione. In caso di assenza prolungata, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti, escludendo quelle relative al periodo di assenza.

2. In caso di parità, il punteggio verrà assegnato secondo i seguenti criteri:

- a) al dipendente che si trova nella prima posizione economica della categoria;
- b) al dipendente che ha effettuato l'ultima progressione economica più indietro nel tempo;
- c) al dipendente con maggiore anzianità di servizio, secondo la seguente tabella:

DA ANNI	AD ANNI	PUNTI
0	2	0
3	4	2
5	6	4
7	8	6
9	10	8
11	oltre	10

3. in caso di ulteriore parità, la progressione verrà attribuita al dipendente in base all'età anagrafica (dipendente più anziano).
4. Alla data di attribuzione di ciascuna progressione orizzontale, l'anzianità del dipendente che ne ha beneficiato viene azzerata e ricomincia a decorrere sino all'attribuzione di una progressione economica nella categoria.

Valutazione

1. La valutazione, ai fini della progressione economica, del personale funzionalmente dipendente dal Responsabile di Area, è a cura dello stesso e deve essere consegnata al

dipendente interessato, il quale potrà effettuare ricorso, entro 10 giorni dalla data di consegna, al Nucleo di Valutazione. Il Nucleo di Valutazione, essendo la valutazione un'espressione del potere datoriale, potrà al massimo, ricorrendone le motivazioni, invitare il Responsabile di Area a rivedere la valutazione. Sul ricorso si decide con provvedimento motivato a cura del Responsabile cui il dipendente è assegnato. Di norma entro i successivi 10 giorni dalla presentazione.

2. In caso di spostamento nel corso dell'anno e/o di utilizzazione congiunta del dipendente in più aree, la valutazione è effettuata dal Responsabile in cui l'attività è stata svolta in modo prevalente.

3. La valutazione, ai fini della progressione economica, del Responsabile di Area è a cura del Nucleo di Valutazione e deve essere consegnata al Responsabile di cui si tratta, il quale potrà effettuare ricorso, entro 10 giorni dalla consegna, al Nucleo di Valutazione. Sul ricorso decide il Nucleo di Valutazione con provvedimento motivato, di norma entro i successivi 10 giorni dalla presentazione.

4. La graduatoria degli aventi diritto alla progressione economica verrà pubblicata successivamente al completamento degli iter di cui ai precedenti commi.

I dipendenti interessati potranno presentare apposita domanda entro le ore 12,00 del 27.12.2019 utilizzando lo schema allegato al presente bando.

Pubblicazione.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.torrazzapiemonte.eu e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

Norme di rinvio.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti

Torrazza Piemonte, li 10.12.2019

Il Segretario Comunale
(F.to Dott.ssa Rosetta Gambino)